

B Schulkultur- 1 Schulleben

1.1 Die Schülervertretung (SV)

Aktuelle Umsetzung

Wahlen finden immer zu Beginn des Schuljahres durch die Versammlung der Gewählten Klassensprecher statt. Dabei werden die 6 Mitglieder für die Schulkonferenz und die Schülervertretung bei Ordnungswidrigkeiten gewählt.

Ein wesentlicher Schwerpunkt der SV ist die Arbeit im Netz der „Schulen ohne Rassismus“. Dazu gehört eine jährliche Teilnahme an den Regionaltreffen von „Schule ohne Rassismus“ in Münster mit Schülern*innen der SV. Auch steht damit die Teilnahme an Aktionen anderer Schulen im städtischen Netzwerk der „Schulen ohne Rassismus“ in Verbindung.

In jedem Schuljahr finden zudem Teilnahmen an folgenden Aktionen statt:

- Regionaltreffen der „Schulen der Vielfalt“
- Teilnahme am CSD-Recklinghausen
- Teilnahme an der Demonstration gegen Rassismus der Gesamtschule Recklinghausen-Suderwich.

Schwerpunkte der Arbeit der SV war in diesem Schuljahr eine Befragung zur Einstellung der SchülerInnen der KKS zu den Leitgedanken von „Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage“. Dabei wurden alle Schüler:innen der Sekundarstufe I und der Jahrgangsstufen EF und Q1 der Sekundarstufe II befragt. Die Befragung befindet sich derzeit noch in der Auswertungsphase.

Ein weiterer Schwerpunkt der SV-Arbeit war ein Aktionsstand in der KKS am Welt-Aids-Tag am 01.12.2019. Dabei hielten den ganzen Tag über die Verbindungslehrer*innen gemeinsam mit Schülern der SV an einem Informationsstand Informationen für die SchülerInnen der KKS bereit, welche verschiedene Aspekte des Themas AIDS beleuchteten. Während des Aktionstages holten Schüler:innen unterschiedlichster Jahrgangsstufen Informationsmaterialien ab, welche anschließend in ihren Klassen gemeinsam mit ihren Klassenlehrerinnen besprochen wurden.

Bezug zum Leitbild

Die Arbeit der Schüler:innen in der SV ermöglicht es ihnen sich basisdemokratisch für Belange ihrer Mitschüler:innen einzusetzen. Durch ihren Einsatz für die Belange anderer Schüler:innen leben sie gesellschaftliches Engagement vor und regen andere zur Mitarbeit an einer Schule an, die für ein offenes und tolerantes Miteinander steht

Bezug zum UNESCO-Gedanken

Menschenrechtsbildung und Demokratieerziehung sind auf verschiedenen Ebenen der wichtigste Bestandteil der SV-Arbeit. Einerseits wird die Funktion demokratischer Strukturen dadurch gelebt, dass sich gewählte VertreterInnen in einem Entscheidungsgremium mit den Belangen der Schüler:innen auseinandersetzen. So ist die Etablierung von EDMOND im schulischen Alltag der KKS durch das Engagement von Schüler*innen der SV angeregt worden.

Der Bereich des interkulturellen Lernens und des Zusammenlebens in Vielfalt ergibt sich durch die Schwerpunktsetzung der KKS als „Schule ohne Rassismus“ und damit verbundene Aktionen der SV.

Weitere aktuelle Aktionen der SV, die im Bezug zum UNESCO-Gedanken stehen sind:

- Aktion des Religionskurses der Q1 für den Einsatz umweltfreundlichen Kopierpapiers in der KKS
- Teilnahme am CSD Recklinghausen

Entwicklungsziele/ Ausblick

Die SV arbeitet derzeit daran, die Säule der Menschenrechtsbildung und Demokratieerziehung mehr Raum an der KKS zu geben. Dazu werden Themen und Materialien erarbeitet, welche in zukünftig in einer Projektwoche der EF eingesetzt werden können. Die Jahrgangsstufe der EF kennzeichnet sich dadurch, dass zu Beginn der Oberstufe besonders viele Schüler:innen von anderen Schulen an die KKS kommen mit dem Ziel das Abitur zu erreichen. Diese Schüler:innen konnten zu diesem Zeitpunkt jedoch nicht in dem Ausmaß an der Menschenrechtsbildung und Demokratieerziehung partizipieren, wie Schüler*innen, welche bereits seit der 5. Klasse an der KKS sind und nun hier auch das Abitur anstreben. Um auch Schüler:innen der Oberstufe einen annähernd gleichen

B 1.1

Erfahrungshorizont in diesem Bereich zu ermöglichen, sollen konkrete Angebote für diesen Bereich geschaffen werden.

Weitere Vorhaben der SV in näherer Zukunft sind:

- Die Ausrichtung des Regionaltreffens der Schule der Vielfalt
- Die Fortbildung von Schüler*innen durch das Netzwerk „Schule ohne Rassismus“ zu Multiplikatoren
- Teilnahme an Aktionen der Stadt Recklinghausen zur Förderung gesellschaftlicher Vielfalt

Externe Kooperationspartner

- Andere Schulen im Netzwerk „Schule ohne Rassismus“
- Ruhrfestspiele Recklinghausen
- Stadt Recklinghausen
- Städtisches Netzwerk
- Netzwerk „Schule ohne Rassismus“
- Netzwerk Schule der Vielfalt

Ansprechpartner in der Schule

Dietmar Nowak